

OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA**1. Przedmiot zamówienia**

Przedmiotem zamówienia jest świadczenie usług medycznych obejmujących usługi z zakresu medycyny pracy zgodnie z ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 1175 z późn. zm.) w okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. - dla pracowników/funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Warszawie zatrudnionych i zatrudnianych w Jednostkach Izby Administracji Skarbowej na terenie województwa mazowieckiego, wskazanych w Załączniku nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu - „Wykaz Jednostek Izby Administracji Skarbowej w Warszawie”.

2. Zakres przedmiotu zamówienia obejmuje:

- 1) **wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych** zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 2067), ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 341 z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U. z 2019 poz. 1659 z późn. zm), Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie przeprowadzania badania psychofizjologicznego, testu sprawności fizycznej oraz badania psychologicznego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U z 2018 r., poz. 641), Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich i psychologicznych osób występujących o wydanie pozwolenia na broń lub zgłaszających do rejestru broni pneumatycznej oraz posiadających pozwolenie na broń lub zarejestrowaną broń pneumatyczną (Dz.U. z 2019 r., poz. 1562 z późn. zm.), ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j Dz. U. z 2019 r., poz. 1239 z późn. zm.),
- 2) dodatkowe badania okresowe, okulistyczne wykonywane na prośbę pracownika w związku z pogorszeniem się wzroku,
- 3) udział lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.), w tym dokonywanie przeglądów stanowisk pracy w celu wykonania oceny warunków pracy (dwa razy w okresie obowiązywania umowy),
- 4) przeprowadzanie badań, o których mowa w art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.)
- 5) dodatkowe badania do celów sanitarno-epidemiologicznych z wydaniem orzeczenia,
- 6) dodatkowe nieobowiązkowe badania profilaktyczne wykonane na zlecenie Zamawiającego,
- 7) wykonanie szczepień ochronnych zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (t.j Dz. U. z 2019 r., poz. 1239 z późn. zm.).

3. Minimalny (podstawowy) zakres badań profilaktycznych (wstępnych i okresowych) wykonywanych przez uprawnionego lekarza obejmuje:**1) dla pracowników i funkcjonariuszy na stanowiskach administracyjno - biurowych:**

- badania laboratoryjne tj. morfologia, OB, cukier, cholesterol, ogólne badanie moczu,
- badanie okulistyczne, obejmujące: poradę, badanie pola widzenia, badanie dna oka ustalenie ostrości wzroku, rozróżnianie barw, wydawanie zaświadczeń o konieczności stosowania okularów korygujących wzrok oraz okularów do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitorów ekranowych,
- badanie internistyczne przez lekarza medycyny pracy z wydaniem orzeczenia,
- inne badania związane z określonymi przez Zamawiającego czynnikami szkodliwymi lub uciążliwymi dla zdrowia na danym stanowisku, zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.

2) dla pracowników i funkcjonariuszy zajmujących stanowiska decyzyjne - kierownicze:

- badania laboratoryjne tj. morfologia, OB, cukier, cholesterol, ogólne badanie moczu,
- badanie EKG

- badanie okulistyczne, obejmujące: poradę, badanie pola widzenia, badanie dna oka ustalenie ostrości wzroku, rozróżnianie barw, wydawanie zaświadczeń o konieczności stosowania okularów korygujących wzrok oraz okularów do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitorów ekranowych,
- badanie internistyczne przez lekarza medycyny pracy z wydaniem orzeczenia,
- RTG płuc raz na 4 lata,
- inne badania związane z określonymi przez Zamawiającego czynnikami szkodliwymi lub uciążliwymi dla zdrowia na danym stanowisku, zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r.

3) dla pozostałych pracowników np. stanowisk pomocniczych (kierowcy, pracownicy gospodarczy, rzemieślnicy, hydraulicy, sprzątaczkę, archiwiści, praca na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów) zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne stanowiące załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 2067). Zgodnie z § 2 ust. 2 ww. Rozporządzenia lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż określono we wskazówkach metodycznych jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji zgodnie z § 2 ust. 3 ww. Rozporządzenia badanie konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.

4. Pakiet badań profilaktycznych, dodatkowych dla wybranych pracowników i funkcjonariuszy obejmuje w szczególności:

- retikulocyty;
- lipidogram;
- spirometria;
- audiogram;
- badanie psychiatryczne;
- badanie psychologiczne dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych z wydaniem orzeczenia;
- badanie psychofizjologiczne do uzyskania pozwolenia na używanie broni palnej;
- badanie do celów sanitarno-epidemiologicznych (nosicielstwo) z wydaniem orzeczenia;
- EKG z opisem;
- badanie neurologiczne;
- badanie otolaryngologiczne;
- badanie pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowcy;
- badanie psychotechniczne dla pracowników prowadzących pojazdy służbowe oraz prywatne dla celów służbowych;
- szczepienia ochronne - tężec, kleszczowe zapalenie mózgu, WZW typu B, meningokoki, błonica, grypa.

5. **Badania profilaktyczne - kontrolne** wymagane przez Kodeks pracy, dotyczące pracowników, funkcjonariuszy, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni, obejmuje badanie lekarza uprawnionego wraz z wydaniem orzeczenia na podstawie opinii lekarza prowadzącego.

6. Zamawiający zatrudnia głównie pracowników i funkcjonariuszy na stanowiskach:

- 1) Pracowników administracyjno - biurowych, obsługujących monitor ekranowy w tym pracowników używających samochód prywatny w celach służbowych lub sporadycznie używających samochód służbowy,
- 2) funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane z użyciem broni palnej i stosowaniem środków przymusu bezpośredniego, wykonujących pracę na wysokości powyżej 3 metrów, kierujących samochodami służbowymi oraz kierujących samochodami uprzywilejowanymi,
- 3) pomocniczych i obsługi wykonujących pracę na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów w tym kierowców,
- 4) decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością (stanowiska kierownicze).

7. Warunki realizacji przedmiotu zamówienia.

- 1) Świadczenia medyczne winny być wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarki i inny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (tj. Dz. U. 2020 r., poz. 295 z późn. zm.).
- 2) Wykonawca będzie zobowiązany wykonywać usługi i świadczenia medyczne zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodzie lekarza i lekarza dentyisty (tj. Dz. U. 2020 r., poz. 514 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (tj. Dz. U. 2020 r., poz. 562 z późn. zm.)

- z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami rozpoznania chorób oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa badanego.
- 3) Wykonawca musi spełniać wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. 2019 r., poz. 595);
 - 4) Zgodnie z § 2 ust 2. rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. 2016 r. poz. 2067) lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W takiej sytuacji specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.
 - 5) Za specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe uzasadnione stanem zdrowia badanego, nie wskazane w opisie przedmiotu zamówienia oraz niewymienione w Załączniku Nr 2a do Oferty - „Zestawienie cen ofertowych badań”, które zostaną zlecone do wykonania u pracownika/funkcjonariusza Zamawiającego, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie na podstawie cennika Wykonawcy obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Wykonawca przed podpisaniem umowy jest zobowiązany do przedłożenia aktualnie obowiązującego cennika usług medycznych. Dodatkowe badania specjalistyczne, nie występujące w przedmiocie umowy, Wykonawca może zrealizować po uprzednim uzyskaniu pisemnej akceptacji Zamawiającego.
 - 6) Realizacja usług odbywać się będzie na podstawie **imiennych skierowań wystawianych przez Zamawiającego**, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. 2016 r., poz. 2067). Osoba zgłaszająca się na badania lub szczepienia oprócz skierowania musi przedstawić dokument tożsamości.
 - 7) Wykonawca zapewni w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach 8:00-15:00 możliwość rejestracji pracowników telefonicznie w zakresie ustalenia terminu i godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania.
 - 8) Pracownicy/funkcjonariusze Zamawiającego będą mieć wyznaczone terminy przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach 7:30 - 15:30.
 - 9) W przypadku badań wstępnych i okresowych Wykonawca będzie zobowiązany do wskazania miejsca wykonania badań oraz wyznaczenia terminu wraz z podaniem godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w możliwie jak najkrótszym terminie, nie później jednak niż w ciągu **2 dni** roboczych od dnia zgłoszenia telefonicznego przez skierowanego pracownika.
 - 10) Wykonawca zapewni wykonanie badań profilaktycznych wstępnych i okresowych łącznie z wykonaniem niezbędnych badań laboratoryjnych i diagnostycznych w terminie nieprzekraczającym **3 dni** roboczych, a w przypadku badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy oraz dodatkowych badań profilaktycznych nieobowiązkowych, termin badań nie przekroczy **5 dni** roboczych.
 - 11) Wykonawca będzie zobowiązany, w przypadku badań kontrolnych do ich przeprowadzenia w pełnym zakresie w dniu zgłoszenia się pracownika, bez wcześniejszych uzgodnień.
 - 12) Wykonawca zapewnia bieżącą realizację usług medycznych oraz zastępstwa w razie czasowej nieobecności lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne oraz lekarzy specjalistów.
 - 13) W razie zaistnienia przejściowych przeszkód, uniemożliwiających realizację zamówienia Zamawiający wyrazi zgodę na ich realizację w innej placówce medycznej (w obrębie miast wymienionych w danej części zamówienia), o czym Wykonawca jest zobowiązany uprzedzić na piśmie Zamawiającego, wskazując okres i miejsce oraz podmiot, który będzie realizował przedmiot umowy.
 - 14) Wykonawca, oświadcza, iż świadczenia zdrowotne wykonywane przez inne podmioty i osoby fizyczne, o których mowa powyżej nie będą miały wpływu na ilość, jakość i terminowość oraz koszt świadczeń będących przedmiotem zamówienia.
 - 15) Badania profilaktyczne kończą się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:
 - brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku lub

- istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie;

- 16) Orzeczenia lekarskie (również z badań okulistycznych) w dwóch egzemplarzach (oryginał i kopia, dla pracownika/funkcjonariusza i Zamawiającego), wyniki badań wydane będą bezpośrednio do rąk badanych osób skierowanych przez Zamawiającego.
- 17) Wykonawca będzie zobowiązany do prowadzenia dokumentacji medycznej, która m. in. obejmuje kartę badania profilaktycznego, rejestr wydanych zaświadczeń.
- 18) Po zakończeniu umowy dokumentację medyczną Wykonawca prześle jednostce służby medycyny pracy wskazanej przez Zamawiającego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. 2010 nr 149 poz. 1002).
- 19) Wykonawca będzie zobowiązany załączać do faktury **wykaz imienny osób** z podaną nazwą Jednostki, datą badania, ilością i rodzajem przeprowadzonych badań, ceną jednostkową i kosztem całkowitym (zgodnie z załączonym wzorem do umowy).

8. Do zadań lekarza medycyny pracy należeć będzie:

- 1) inicjowanie działań Zamawiającego na rzecz ochrony zdrowia pracowników, funkcjonariuszy i udzielania pomocy w ich realizacji,
- 2) informowanie pracowników, funkcjonariuszy o zasadach zmniejszania ryzyka zawodowego,
- 3) wdrażania programów promocji zdrowia,
- 4) prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, funkcjonariuszy a zwłaszcza występowania chorób zawodowych, ich przyczyn oraz przyczyn wypadków przy pracy,
- 5) prowadzenie rejestru orzeczeń lekarskich dotyczących przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, dla potrzeb BHP,
- 6) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o zagrożeniu zawodowym, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną,
- 7) uczestniczenie w posiedzeniach komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
- 8) udział w pracach zespołu do oceny ryzyka zawodowego w Izbie Administracji Skarbowej w Warszawie,
- 9) współpraca (udział) w zakresie przeglądu stanowisk pracy.

9. Zamawiający wymaga by Wykonawca dysponował:

- 1) min. 1 placówką (gabinetem) świadcząca usługi z zakresu medycyny pracy, w której będą przyjmowani pracownicy/funkcjonariusze Zamawiającego,
- 2) specjalistycznymi gabinetami lekarskimi w niżej wymienionych specjalnościach:
 - a) gabinet okulistyczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - b) gabinet laryngologiczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - c) gabinet urologiczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - d) gabinet do badań psychologicznych, psychiatrycznych i psychofizjologicznych lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - e) gabinet ginekologiczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - f) pracownię badań psychotechnicznych z ukierunkowaniem na badania w kierunku uprawnień do prowadzenia pojazdów mechanicznych lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - g) pracownię RTG, EKG lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - h) medyczne laboratorium diagnostyczne wykonujące badania materiału biologicznego lub co najmniej punkt pobrania materiału biologicznego, zgodnie z ustawą z dnia 27 lipca 2001 r. o diagnostyce laboratoryjnej (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 849 z późn. zm.) i podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie usług laboratoryjnych.

10. Placówki (gabiny) świadczące usługi z zakresu medycyny pracy oraz w/w gabinety specjalistyczne muszą być zlokalizowane w jednej tej samej miejscowości województwa mazowieckiego.

11. Budynki i pomieszczenia placówek powinny być przystosowane dla osób niepełnosprawnych również dla osób na wózkach.

12. Zamawiający przewiduje wykorzystanie rocznego wolumenu usług medycznych w wysokości, co najmniej **90%** ilości podanych na wstępie i zastrzega sobie korektę zamawianej ilości **usług** w stosunku do ilości nominalnych.

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ w WARSZAWIE

Zamawiający zastrzega, iż ilość pracowników, funkcjonariuszy kierowanych na badania może ulec zmianie, w zależności od potrzeb Zamawiającego. Korekta zamawianych ilości badań będzie wiązała się z rotacją pracowników, długotrwałą absencją chorobową pracowników, zmniejszeniem lub zwiększeniem etatów w Jednostkach, zmianami organizacyjnymi struktury Zamawiającego.

- 13.** W trakcie realizacji przedmiotu zamówienia wybrany Wykonawca może zlecić świadczenie usług medycyny pracy lub jego części podwykonawcy lub podwykonawcom. W przypadku, gdy Wykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia będzie korzystał z pomocy podwykonawców, wówczas zobowiązany jest do dochowania procedur wskazanych we wzorze umowy.