

IZBA ADMINISTRACJI SKARBOWEJ W WARSZAWIE

Załącznik Nr 4 do Ogłoszenia o zamówieniu

Umowa Nr/2020 (wzór)

zawarta w dniu 2020 r. w Warszawie

pomiędzy:

Skarbem Państwa - Izba Administracji Skarbowej w Warszawie z siedzibą ul. A. Felińskiego 2 B; 01-513 Warszawa,

reprezentowanym przez: –,

zwanym w dalszej części umowy „**Zamawiającym**”,

a

..... z siedzibą
reprezentowanym/ną przez:,

zwanym/ną w dalszej części umowy „**Wykonawcą**”,

łącznie zwanymi „**Stronami**”,

w wyniku przeprowadzonego postępowania o zamówienie publiczne, zgodnie z art. 138o ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843), zwanej dalej Ustawą, o wartości szacunkowej mniejszej niż kwoty określone w art. 138g ust. 1 pkt 1 – zamówienia na usługi społeczne – **Postępowanie nr PN/...../2020**, zawarto umowę, zwaną dalej **Umową**, o następującej treści:

§ 1

PRZEDMIOT UMOWY

- 1. Przedmiotem Umowy są usługi medycyny pracy dla pracowników/funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Warszawie** zatrudnionych i zatrudnianych w Jednostkach Izby Administracji Skarbowej na terenie województwa mazowieckiego, wskazanych w Załączniku nr 2 do Ogłoszenia o zamówieniu – „Wykaz Jednostek Izby Administracji Skarbowej w Warszawie”.
2. Szacowane ilości i rodzaje badań z zakresu medycyny pracy wskazane są w Załączniku Nr 2a do Oferty „Zestawienie cen ofertowych badań”.
3. Integralną częścią Umowy są:
 - 1) Treść Ogłoszenia o zamówieniu z załącznikami;
 - 2) Treść Oferty Wykonawcy z załącznikami.

§ 2

TERMIN REALIZACJI UMOWY

1. Wykonawca będzie świadczył usługi wskazane w § 1 ust. 1 w terminie **od dnia 01.01.2021 r. do dnia 31.12.2021 r.**
2. Umowa nie podlega automatycznemu przedłużeniu na okresy następne lub czas nieoznaczony i wygasa po upływie okresu na jaki została zawarta bez obowiązku jej wypowiedzania lub wcześniejszego powiadomienia Wykonawcy przez Zamawiającego.

ZAKRES REALIZACJI PRZEDMIOTU UMOWY**1. Zakres przedmiotu Umowy obejmuje:**

- a. **wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych** zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r., poz. 2067), ustawą z dnia 5 stycznia 2011 r. o kierujących pojazdami (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 341 z późn. zm.), rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich osób ubiegających się o uprawnienia do kierowania pojazdami i kierowców (Dz. U z 2019 poz. 1659 z późn. zm), Rozporządzeniem Ministra Rozwoju i Finansów z dnia 28 marca 2018 r. w sprawie przeprowadzania badania psychofizjologicznego, testu sprawności fizycznej oraz badania psychologicznego funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej (Dz.U z 2018 r., poz. 641), Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 7 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich i psychologicznych osób występujących o wydanie pozwolenia na broń lub zgłaszających do rejestru broni pneumatycznej oraz posiadających pozwolenie na broń lub zarejestrowaną broń pneumatyczną (Dz.U. z 2019 r., poz. 1562 z późn. zm), ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r., poz. 1239 z późn. zm.),
- b. dodatkowe badania okresowe, okulistyczne wykonywane na prośbę pracownika w związku z pogorszeniem się wzroku,
- c. udział lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami w pracach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy, zgodnie z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 2019 r., poz. 1040 z późn. zm.), w tym dokonywanie przeglądów stanowisk pracy w celu wykonania oceny warunków pracy (dwa razy w okresie obowiązywania umowy),
- d. przeprowadzanie badań, o których mowa w art. 16 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.)
- e. dodatkowe badania do celów sanitarno-epidemiologicznych z wydaniem orzeczenia,
- f. dodatkowe nieobowiązkowe badania profilaktyczne wykonane na zlecenie Zamawiającego, wykonanie szczepień ochronnych zgodnie z ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r., poz. 1239 z późn. zm.).

2. Minimalny (podstawowy) zakres badań profilaktycznych (wstępnych i okresowych) wykonywanych przez uprawnionego lekarza obejmuje:

- 1) dla pracowników i funkcjonariuszy na stanowiskach administracyjno - biurowych:
 - badania laboratoryjne tj. morfologia, OB, cukier, cholesterol, ogólne badanie moczu,
 - badanie okulistyczne, obejmujące: poradę, badanie pola widzenia, badanie dna oka ustalenie ostrości wzroku, rozróżnianie barw, wydawanie zaświadczeń o konieczności stosowania okularów korygujących wzrok oraz okularów do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitorów ekranowych,
 - badanie internistyczne przez lekarza medycyny pracy z wydaniem orzeczenia,
 - inne badania związane z określonymi przez Zamawiającego czynnikami szkodliwymi lub uciążliwymi dla zdrowia na danym stanowisku, zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r.
- 2) dla pracowników i funkcjonariuszy zajmujących stanowiska decyzyjne - kierownicze:
 - badania laboratoryjne tj. morfologia, OB, cukier, cholesterol, ogólne badanie moczu,
 - badanie EKG

- badanie okulistyczne, obejmujące: poradę, badanie pola widzenia, badanie dna oka ustalenie ostrości wzroku, rozróżnianie barw, wydawanie zaświadczeń o konieczności stosowania okularów korygujących wzrok oraz-okularów do stosowania podczas pracy przy obsłudze monitorów ekranowych,
 - badanie internistyczne przez lekarza medycyny pracy z wydaniem orzeczenia,
 - RTG płuc raz na 4 lata,
 - inne badania związane z określonymi przez Zamawiającego czynnikami szkodliwymi lub uciążliwymi dla zdrowia na danym stanowisku, zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne stanowiące załącznik nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r.
- 3) dla pozostałych pracowników np. stanowisk pomocniczych (kierowcy, pracownicy gospodarczy, rzemieślnicy, hydraulicy, sprzątaczkę, archiwiści, praca na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów) zakres i częstotliwość badań profilaktycznych określają wskazówki metodyczne stanowiące załącznik nr 1 do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 2067). Zgodnie z § 2 ust. 2 ww. Rozporządzenia lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe badania specjalistyczne, konsultacyjne oraz inne badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż określono we wskazówkach metodycznych jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny zdrowia osoby kierowanej na badania. W takiej sytuacji zgodnie z § 2 ust. 3 ww. Rozporządzenia badanie konsultacyjne oraz dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.

Pakiet badań profilaktycznych, dodatkowych dla wybranych pracowników i funkcjonariuszy obejmuje w szczególności:

- 1) retikulocyty;
- 2) lipidogram;
- 3) spirometria;
- 4) audiogram;
- 5) badanie psychiatryczne;
- 6) badanie psychologiczne dla kierowców pojazdów uprzywilejowanych z wydaniem orzeczenia;
- 7) badanie psychofizjologiczne do uzyskania pozwolenia na używanie broni palnej;
- 8) badanie do celów sanitarno-epidemiologicznych (nosicielstwo) z wydaniem orzeczenia;
- 9) EKG z opisem;
- 10) badanie neurologiczne;
- 11) badanie otolaryngologiczne;
- 12) badanie pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowcy;
- 13) badanie psychotechniczne dla pracowników prowadzących pojazdy służbowe oraz prywatne dla celów służbowych;
- 14) szczepienia ochronne - tężec, kleszczowe zapalenie mózgu, WZW typu B, meningokoki, błonica, grypa.

3. Badania profilaktyczne - kontrolne wymagane przez Kodeks pracy, dotyczące pracowników, funkcjonariuszy, którzy przebywali na zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni, obejmuje badanie lekarza uprawnionego wraz z wydaniem orzeczenia na podstawie opinii lekarza prowadzącego.

4. Zamawiający zatrudnia głównie pracowników i funkcjonariuszy na stanowiskach:

- 1) Pracowników administracyjno - biurowych, obsługujących monitor ekranowy w tym pracowników używających samochód prywatny w celach służbowych lub sporadycznie używających samochód służbowy,
- 2) funkcjonariuszy pełniących służbę na stanowiskach służbowych, na których wykonuje się zadania związane

z użyciem broni palnej i stosowaniem środków przymusu bezpośredniego, wykonujących pracę na wysokości powyżej 3 metrów, kierujących samochodami służbowymi oraz kierujących samochodami uprzywilejowanymi,

- 3) pomocniczych i obsługi wykonujących pracę na wysokości do 3 metrów i powyżej 3 metrów w tym kierowców,
- 4) decyzyjnych i związanych z odpowiedzialnością (stanowiska kierownicze).

§ 4

PRZEDSTAWICIELE STRON

1. Strony ustalają, że osobami upoważnionymi do bezpośrednich kontaktów w trakcie wykonywania niniejszej umowy, mających na celu sprawną realizację Umowy oraz jej bieżący nadzór, są:
 - 1) ze strony Zamawiającego:
 - a) tel.: e-mail:
 - b) osoby wskazane w **Załączniku Nr 1** do Umowy;
(załącznik zostanie udostępniony wybranym Wykonawcom w dniu podpisania Umowy)
 - 2) ze strony Wykonawcy:
..... tel. e-mail:
2. Wskazane osoby umocowane są jedynie do dokonywania czynności faktycznych związanych z realizacją przedmiotu Umowy, do pełnej współpracy z drugą Stroną w celu zapewnienia należytego oraz terminowego jej wykonania i nie są upoważnione do dokonywania zmian w Umowie.
3. Zamawiający zastrzega sobie prawo do bieżącej kontroli sposobu i jakości świadczonych usług przez Wykonawcę.
4. Do przeprowadzania kontroli ze strony Zamawiającego uprawnione są osoby przez niego upoważnione.
5. O każdorazowym stwierdzeniu uchybień i nieprawidłowościach w świadczeniu usług upoważnione osoby w imieniu Zamawiającego powiadomią pisemnie Wykonawcę.

§ 5

WARUNKI REALIZACJI UMOWY

1. Świadczenia medyczne winny być wykonywane przez personel lekarski, pielęgniarki i inny posiadający odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia zgodnie z ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. 2020 r., poz. 295 z późn. zm.).
2. Wykonawca będzie zobowiązany wykonywać usługi i świadczenia medyczne zgodnie z przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodzie lekarza i lekarza dentysty (Dz. U. 2020 r., poz. 514 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz. U. 2020 r., poz. 562 z późn. zm.) z należytą starannością i ze wskazaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnymi mu metodami i środkami rozpoznania chorób oraz zasadami etyki zawodowej, respektując prawa badanego.
3. Wykonawca musi spełniać wymogi zawarte w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. 2019 r., poz. 595);
4. Zgodnie z § 2 ust 2. rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. 2016 r. poz. 2067) lekarz przeprowadzający badanie może poszerzyć jego zakres o dodatkowe specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe, a także wyznaczyć krótszy termin następnego badania, niż to określono we wskazówkach metodycznych, jeżeli stwierdzi, że jest to niezbędne dla prawidłowej oceny stanu zdrowia osoby przyjmowanej do pracy lub pracownika. W takiej sytuacji specjalistyczne badania konsultacyjne oraz

badania dodatkowe stanowią część badania profilaktycznego.

5. Za specjalistyczne badania konsultacyjne oraz badania dodatkowe uzasadnione stanem zdrowia badanego, nie wskazane w opisie przedmiotu zamówienia oraz niewymienione w Załączniku Nr 2a do Oferty – „Zestawienie cen ofertowych badań”, które zostaną zlecone do wykonania u pracownika/funkcjonariusza Zamawiającego, Wykonawca otrzyma wynagrodzenie na podstawie cennika Wykonawcy obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Wykonawca przed podpisaniem umowy jest zobowiązany do przedłożenia aktualnie obowiązującego cennika usług medycznych. Dodatkowe badania specjalistyczne, nie występujące w przedmiocie umowy, Wykonawca może zrealizować po uprzednim uzyskaniu pisemnej akceptacji Zamawiającego.
6. Realizacja usług odbywać się będzie na podstawie **imiennych skierowań wystawianych przez Zamawiającego**, zgodnie z rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tj. Dz. U. 2016 r., poz. 2067). Osoba zgłaszająca się na badania lub szczepienia oprócz skierowania musi przedstawić dokument tożsamości.
7. Wykonawca zapewni w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach **8:00-15:00** możliwość rejestracji pracowników telefonicznie w zakresie ustalenia terminu i godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania.
8. Pracownicy/funkcjonariusze Zamawiającego będą mieć wyznaczone terminy przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w dni robocze od poniedziałku do piątku, w godzinach **7:30 - 15:30**.
9. W przypadku badań wstępnych i okresowych Wykonawca będzie zobowiązany do wskazania miejsca wykonania badań oraz wyznaczenia terminu wraz z podaniem godziny przyjęcia, wizyty lekarskiej lub badania w możliwie jak najkrótszym terminie, nie później jednak niż w ciągu **2 dni** roboczych od dnia zgłoszenia telefonicznego przez skierowanego pracownika.
10. Wykonawca zapewni wykonanie badań profilaktycznych wstępnych i okresowych łącznie z wykonaniem niezbędnych badań laboratoryjnych i diagnostycznych w terminie nieprzekraczającym **3 dni** roboczych, a w przypadku badań dodatkowych, zleconych przez lekarza medycyny pracy oraz dodatkowych badań profilaktycznych nieobowiązkowych, termin badań nie przekroczy **5 dni** roboczych.
11. Wykonawca będzie zobowiązany, w przypadku badań kontrolnych do ich przeprowadzenia w pełnym zakresie w dniu zgłoszenia się pracownika, bez wcześniejszych uzgodnień.
12. Wykonawca zapewnia bieżącą realizację usług medycznych oraz zastępstwa w razie czasowej nieobecności lekarzy przeprowadzających badania profilaktyczne oraz lekarzy specjalistów.
13. W razie zaistnienia przejściowych przeszkód, uniemożliwiających realizację zamówienia Zamawiający wyrazi zgodę na ich realizację w innej placówce medycznej (w obrębie miast wymienionych w danej części zamówienia), o czym Wykonawca jest zobowiązany uprzedzić na piśmie Zamawiającego, wskazując okres i miejsce oraz podmiot, który będzie realizował przedmiot umowy.
14. Wykonawca, oświadcza, iż świadczenia zdrowotne wykonywane przez inne podmioty i osoby fizyczne, o których mowa powyżej nie będą miały wpływu na ilość, jakość i terminowość oraz koszt świadczeń będących przedmiotem zamówienia.
15. Badania profilaktyczne kończą się orzeczeniem lekarskim stwierdzającym:
 - brak przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku lub
 - istnienie przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku w warunkach pracy opisanych w skierowaniu na badania lekarskie;
16. Orzeczenia lekarskie (również z badań okulistycznych) w dwóch egzemplarzach (oryginał i kopia, dla pracownika/funkcjonariusza i Zamawiającego), wyniki badań wydane będą bezpośrednio do rąk badanych osób skierowanych przez Zamawiającego.
17. Wykonawca będzie zobowiązany do prowadzenia dokumentacji medycznej, która m. in. obejmuje kartę badania profilaktycznego, rejestr wydanych zaświadczeń.

18. Po zakończeniu umowy dokumentację medyczną Wykonawca prześle jednostce służby medycyny pracy wskazanej przez Zamawiającego zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz.U. 2010 nr 149 poz. 1002).

19. Wykonawca będzie świadczył usługi medyczne, będące przedmiotem umowy pod poniższymi adresami:

- 1)
- 2)
- 3)

20. Wykonawca zleci niżej wymienione badania następującym podwykonawcom:

- 1)
- 2)
- 3)

21. Zamawiający upoważni pisemnie Wykonawcę do odbioru dokumentacji medycznej pracowników/funkcjonariuszy od dotychczasowego Wykonawcy usług medycznych.

§ 6

ZOBOWIĄZANIA STRON

1. Zamawiający zobowiązany jest do:

- 1) współpracy z Wykonawcą w ramach przedmiotu umowy,
- 2) udzielania Wykonawcy wszelkich informacji niezbędnych do właściwego wykonania przedmiotu umowy,
- 3) informowania Wykonawcy o wszelkich zmianach mogących mieć wpływ na wykonanie przedmiotu umowy,
- 4) terminowej zapłaty wynagrodzenia Wykonawcy za wykonanie przedmiotu umowy.

2. Wykonawca zobowiązany jest do:

- 1) wykonywania przedmiotu umowy z należytą starannością, w sposób zgodny z Ogłoszeniem o zamówieniu i Załącznikami do Ogłoszenia o zamówieniu,
- 2) ponoszenia pełnej odpowiedzialności w tym za szkody powstałe w wyniku niewykonywania lub nienależytego wykonywania przedmiotu umowy, odpowiedzialność Wykonawcy obejmuje również odpowiedzialność względem poszkodowanych pracowników/funkcjonariuszy Zamawiającego,
- 3) dysponowania:
 - a) min. 1 placówką (gabinetem) świadczącą usługi z zakresu medycyny pracy, w której będą przyjmowani pracownicy/funkcjonariusze Zamawiającego,
 - b) specjalistycznymi gabinetami lekarskimi w niżej wymienionych specjalnościach:
 - gabinet okulistyczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - gabinet laryngologiczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - gabinet urologiczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - gabinet do badań psychologicznych, psychiatrycznych i psychofizjologicznych lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - gabinet ginekologiczny lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - pracownię badań psychotechnicznych z ukierunkowaniem na badania w kierunku uprawnień do prowadzenia pojazdów mechanicznych lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - pracownię RTG, EKG lub podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie tych badań,
 - medyczne laboratorium diagnostyczne wykonujące badania materiału biologicznego lub co najmniej

punkt pobrań materiału biologicznego, zgodnie z ustawą z dnia 27 lipca 2001 r. o diagnostyce laboratoryjnej (Dz. U. z 2019 r. poz. 849 z późn. zm.) i podpisaną umowę z podwykonawcą na świadczenie usług laboratoryjnych.

- c) Placówki (gabinety) świadczące usługi z zakresu medycyny pracy oraz w/w gabinety specjalistyczne muszą być zlokalizowane **w jednej tej samej miejscowości województwa mazowieckiego**.
- d) Budynki i pomieszczenia placówek powinny być przystosowane dla osób niepełnosprawnych również dla osób na wózkach.

3. Do zadań lekarza medycyny pracy należeć będzie:

- 1) inicjowanie działań Zamawiającego na rzecz ochrony zdrowia pracowników, funkcjonariuszy i udzielania pomocy w ich realizacji,
- 2) informowanie pracowników, funkcjonariuszy o zasadach zmniejszania ryzyka zawodowego,
- 3) wdrażania programów promocji zdrowia,
- 4) prowadzenie analiz stanu zdrowia pracowników, funkcjonariuszy a zwłaszcza występowania chorób zawodowych, ich przyczyn oraz przyczyn wypadków przy pracy,
- 5) prowadzenie rejestru orzeczeń lekarskich dotyczących przeciwwskazań do pracy na określonym stanowisku, dla potrzeb BHP,
- 6) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o zagrożeniu zawodowym, ryzyku zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną,
- 7) uczestniczenie w posiedzeniach komisji ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy,
 - a) udział w pracach zespołu do oceny ryzyka zawodowego w Izbie Administracji Skarbowej w Warszawie,
 - b) współpraca (udział) w zakresie przeglądu stanowisk pracy.

§ 7

CENA I WARUNKI PŁATNOŚCI

1. Strony ustalają:

- 1) **całkowita wartość brutto umowy** za usługi, o których mowa w § 1 ust. 1 umowy, zgodnie ze złożoną ofertą Wykonawcy na zamówienie, wynosi:..... **(słownie złotych:**00/100)
- 2) wynagrodzenie Wykonawcy będzie iloczynem faktycznie zrealizowanych usług objętych przedmiotem umowy oraz jednostkowych cen ofertowych badań wskazanych w Załączniku Nr 2a do Oferty.
- 2. Ceny jednostkowe za wszystkie badania i czynności obejmują wszelkie koszty związane z realizacją przedmiotu umowy, a w szczególności koszty zlecenia usług podwykonawcom.
- 3. Ceny jednostkowe w okresie obowiązywania umowy nie ulegną zmianie.
- 4. Rozliczenia z tytułu świadczonych usług objętych przedmiotem zamówienia będzie odbywało się raz w miesiącu na podstawie faktur VAT wystawianych dla Zamawiającego, nie później niż w terminie **7 dni** po zakończeniu każdego miesiąca, w którym zostały przeprowadzone badania.
- 5. W cenach jednostkowych brutto Wykonawca uwzględnił wymagane koszty, w tym polisy ubezpieczenia OC i wszelkie koszty związane z realizacją przedmiotu zamówienia oraz podatek VAT, zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 106 z późn. zm.).
- 6. Do wystawionych faktur Wykonawca załączy **wykaz imienny osób** z podaną nazwą Jednostki, datą badania, ilością i rodzajem przeprowadzonych badań, ceną jednostkową i kosztem całkowitym (wzór formularza stanowi

Załącznik Nr 4 do Umowy – Zestawienie wykonanych badań).

7. Zamawiający przed dokonaniem płatności na rzecz Wykonawcy, w oparciu o złożone kopie zawartych umów na podwykonawstwo uprawniony jest do kontroli terminowości płatności za zrealizowane usługi przez podwykonawców. W celu realizacji powyższego Wykonawca wraz z fakturą złoży oświadczenia podwykonawców o braku zaległych płatności za usługi ujęte w fakturze.
8. Zamawiający ma obowiązek zapłaty, za prawidłowo wystawione i doręczone do siedziby Zamawiającego faktury w terminie **21 dni** licząc od daty doręczenia faktury. Za datę dokonania płatności strony uznają datę obciążenia rachunku bankowego Zamawiającego.
9. Należność Wykonawcy z tytułu realizacji przedmiotu umowy będzie płatna na konto Wykonawcy
Nr
10. W przypadku zmiany rachunku Wykonawca zobowiązany jest powiadomić Zamawiającego niezwłocznie na piśmie, nie później niż w dniu poprzedzającym dzień realizacji płatności na rzecz Wykonawcy.
11. Dla potrzeb wzajemnych rozliczeń strony oświadczają, co następuje:
 - 1) Zamawiający jest podatnikiem podatku VAT i posiada nadany **NIP: 5251007278**,
 - 2) Wykonawca jest podatnikiem podatku VAT zarejestrowanym w Urzędzie Skarbowym w, posiada nadany **NIP** i jest uprawniony do wystawiania faktur VAT.
12. W razie opóźnienia płatności wynikających z Umowy Zamawiający jest zobowiązany do zapłaty odsetek ustawowych.
13. Bez zgody Zamawiającego, Wykonawca nie może przenieść wierzytelności z tytułu zrealizowanych usług medycznych na osobę trzecią.

§ 8

PODWYKONAWSTWO

1. Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu umowy przez podwykonawców, Wykonawca odpowiada za działania i zaniechania podwykonawców jak za swoje własne.
2. W trakcie realizacji przedmiotu umowy wybrany Wykonawca może zlecić wykonanie usług lub części usług podwykonawcy lub podwykonawcom. W przypadku, gdy Wykonawca przy realizacji przedmiotu zamówienia będzie korzystał z pomocy podwykonawców, wówczas zobowiązany jest do:
 - 1) uzyskania zgody Zamawiającego na zawarcie umowy na każde zlecenie podwykonawstwa,
 - 2) termin zapłaty wynagrodzenia podwykonawcy przewidziany w umowie o podwykonawstwo nie może być dłuższy niż 30 dni od dnia złożenia faktury przez podwykonawcę,
 - 3) Treść umowy na podwykonawstwo winna spełniać co najmniej następujące warunki:
 - a) określać strony umowy,
 - b) zakres przedmiotu umowy,
 - c) termin realizacji,
 - d) wynagrodzenie, warunki płatności i rozliczeń,
 - e) postanowienia dotyczące kar umownych.
3. Zamawiający nie dopuszcza zlecenia wykonania usług przez podwykonawców dalszym podwykonawcom.

4. Na pisemny wniosek Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany będzie do bezzwłocznego dostarczenia w wymaganym zakresie i w każdym czasie w trakcie realizacji przedmiotu umowy, szczegółowych informacji dotyczących podwykonawców i wystawionych przez podwykonawców faktur/rachunków oraz dokumentów potwierdzających dokonanie płatności.

§ 9

KARY UMOWNE

1. Strony Umowy ustalają kary umowne na następujących warunkach:
 - 1) Wykonawca zapłaci Zamawiającemu karę umowną za odstąpienie od Umowy/wypowiedzenie/rozwiązanie Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy, w wysokości **5% całkowitego wynagrodzenia** wskazanego w § 7 ust. 1 pkt 1 Umowy,
 - 2) Zamawiający naliczy kary umowne z tytułu nieterminowej realizacji usług medycznych z winy Wykonawcy **w wysokości 5%** wartości zleconych badań medycznych liczony za każdy rozpoczęty dzień opóźnienia terminów, o których mowa w § 5 ust. 9 ust.10 i ust. 11 Umowy,
 - 3) w przypadku niewykonania lub nienależytego wykonania w danym miesiącu przez Wykonawcę obowiązków wynikających z Umowy, które zostaną wskazane przez Zamawiającego na piśmie, Wykonawca jest zobowiązany do zapłaty Zamawiającemu kary umownej w wysokości **30% całkowitego wynagrodzenia** należnego za wykonanie wskazanych w tym piśmie badań lub czynności.
2. Kary umowne powinny być zapłacone w terminie **10 dni** od daty wystąpienia Strony z żądaniem zapłaty.
3. Zamawiający w razie opóźnienia w zapłacie kary potrąci należną karę z należności Wykonawcy.
4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odszkodowania przenoszącego wysokość zastrzeżonych kar umownych.

§ 10

ROZWIĄZANIE UMOWY

1. Zamawiającemu przysługuje prawo do niezwłocznego odstąpienia od Umowy w trybie i na zasadach określonych w **art. 145 Ustawy oraz rozwiązania Umowy w trybie i na zasadach określonych w art. 145a Ustawy.**
2. Odstąpienie od Umowy z przyczyn leżących po stronie Wykonawcy może nastąpić w następujących sytuacjach:
 - 1) w terminie **7 dni** od powzięcia informacji o utracie przez Wykonawcę uprawnień do świadczenia usług z zakresu medycyny pracy,
 - 2) w terminie **7 dni** od powzięcia informacji o ogłoszeniu likwidacji lub upadłości lub o wydaniu nakazu zajęcia majątku Wykonawcy, jeżeli powyższe skutkować będzie brakiem możliwości dalszego świadczenia usług,
 - 3) w terminie **7 dni** od powzięcia informacji o przypadku udokumentowanego rażącego łamania postanowień Umowy przez Wykonawcę, a w szczególności nie przestrzegania postanowień, o których mowa w § 3 oraz w § 5 ust. 7, ust. 8, ust. 9, ust. 10 i ust. 11.
3. Odstąpienie od Umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności takiego oświadczenia i powinno zawierać uzasadnienie.
4. Zamawiający w razie odstąpienia od Umowy z przyczyn, o których mowa w ust. 1 lub w ust. 2, jest zobowiązany wyłącznie do zapłaty wynagrodzenia za usługi, które zostały zrealizowane do dnia odstąpienia od Umowy.
5. Odstąpienie od Umowy przez Zamawiającego nie wyłącza obowiązku zapłacenia przez Wykonawcę kar

umownych, o których mowa w § 9 ust. 1 ust. 2 lub ust. 3, naliczonych do dnia odstąpienia od Umowy i nie powoduje obowiązku zwrotu przez Zamawiającego kar zapłaconych przez Wykonawcę do dnia odstąpienia od Umowy.

§ 11

ZMIANY UMOWY

1. Strony Umowy dopuszczają zmianę postanowień zawartej Umowy w stosunku do treści oferty na **warunkach wskazanych w Części XV ust. 3 Ogłoszenia o zamówieniu**.
2. Zmiany Umowy dokonane z naruszeniem **ust. 1** i przekraczające jego zakres są nieważne.
3. Zamawiający w trakcie realizacji Umowy dopuszcza w każdym czasie, zmiany jej treści niepowodujące zmiany treści Oferty na podstawie, której wybrano Wykonawcę, dotyczące zmian treści Umowy niezwiązanych z wyborem Wykonawcy (np. zmiana konta bankowego, zmiana danych teleadresowych, zmiany sposobu fakturowania, zmiany osób wskazanych do kontaktów między stronami oraz do realizacji przedmiotu zamówienia). O powyższych zmianach strony umowy będą powiadamiały się wzajemnie pisemnie.
4. Każda zmiana warunków Umowy, w trakcie jej obowiązywania wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 12

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. W razie powstania sporu na tle wykonywania Umowy w sprawie zamówienia publicznego, Strony Umowy zobowiązane są przede wszystkim do wyczerpania drogi postępowania reklamacyjnego.
2. Reklamacje wykonuje się poprzez skierowanie konkretnego roszczenia drugiej Stronie.
3. Strony mają obowiązek w terminie 7 dni od daty zgłoszenia roszczenia do udzielenia pisemnej odpowiedzi.
4. W razie odmowy uznania roszczenia Strony, względnie nie udzielenia odpowiedzi na roszczenie w terminie, o którym mowa w ust. 3, Strony uprawnione są do wystąpienia na drogę sądową i dochodzenia roszczeń.
5. Ewentualne spory wynikłe na tle realizacji Umowy będzie rozpatrywał sąd właściwy dla siedziby Zamawiającego.
6. **Zamawiający** zobowiązuje **Wykonawcę** do zgłaszania zdarzeń związanych z naruszeniem bezpieczeństwa informacji, do których doszło w wyniku umyślnego bądź nieumyślnego działania stron trzecich w trakcie realizacji umów na terenie IAS Warszawa lub jednostek podległych
7. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy:
 - 1) ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1145 z późn. zm.),
 - 2) ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1843),
8. Integralną częścią Umowy są załączniki:
 - Nr 1 – Wykaz osób do kontaktu,
 - Nr 2 – Skierowanie na badania lekarskie,
 - Nr 3 – Skierowanie na szczepienia ochronne,
 - Nr 4 – Zestawienie wykonanych badań.
9. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, jeden egzemplarz dla Zamawiającego, jeden dla Wykonawcy.

ZAMAWIAJĄCY:

WYKONAWCA:

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE

(wstępne/okresowe/kontrolne*)

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.), kieruję na badania lekarskie:

Pana/Panią* (imię i nazwisko)

nr PESEL** ,

zamieszkałego/zamieszkałą* (miejsowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną* lub podejmującego/podejmującą* pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy

określenie stanowiska/stanowisk* pracy***);

Opis warunków pracy uwzględniający informacje o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/stanowiskach - należy wpisać nazwę czynnika/czynników i wielkość/wielkości narażenia****):

4.Czynniki fizyczne:

.....

5.Pyły:

.....

6.Czynniki chemiczne:

.....

7.Czynniki biologiczne:

.....

8.Inne czynniki, w tym niebezpieczne:

.....

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....
(podpis pracodawcy)

Objaśnienia:

*) Niepotrzebne skreślić.

***) W przypadku osoby, której nie nadano numeru PESEL - seria, numer i nazwa dokumentu potwierdzającego tożsamość, a w przypadku osoby przyjmowanej do pracy — data urodzenia.

*****) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

*****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:

a) wydane na podstawie:

1. art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
2. art. 222' § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
3. art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
4. art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. — Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
5. art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. - Prawo atomowe (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 1792, z późn. zm.) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;

b) załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 2067)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

.....
(oznaczenie pracodawcy)

.....
(miejsowość, data)

SKIEROWANIE NA SZCZEPIENIA OCHRONNE

SKIEROWANIE nr z dnia

na wykonanie szczepień ochronnych przeciwko:

1. tężcowi
2. kleszczowemu zapaleniu mózgu
3. WZW typu B
4. meningokokom
5. błonicy
6. grypie

Pan(i).....

Urodzony(a) dnia PESEL

Zamieszkały(a):

Stanowisko (zajmowane lub przewidywane):

Komórka organizacyjna:

.....
pieczęć i podpis pracownika ds. BHP

.....
data pieczęć i podpis pracodawcy

.....
pieczęć przychodni

POTWIERDZENIE WYKONANIA SZCZEPIEŃ

- nazwisko i imię:
- data i rodzaj wykonanego szczepienia:
- data następnego szczepienia:
- pieczęć i podpis lekarza wykonującego szczepienie:

.....
data pieczęć i podpis uprawnionego lekarza

UWAGA: skierowanie na szczepienia powinno być wystawione w dwóch egzemplarzach: 1 egz. pozostaje w karcie badań pacjenta, 2. egz. po potwierdzeniu przez lekarza wykonującego szczepienie, zostaje przekazany do pracodawcy.

ZESTAWIENIE WYKONANYCH BADAŃ

Załącznik do faktury Nr.....z dnia

Wykaz pracowników/funkcjonariuszy Izby Administracji Skarbowej w Warszawie przebadanych w okresie

od.....do.....

L. p.	Nazwisko i Imię / Nazwa Jednostki	Data badania	Nazwa badania	Cena jedn. badania

Razem do zapłaty:.....